

## Dilemmi, dubbi e domande sulle competenze trasversali

Incontro con Aline Esposito

Webinar, 7 ottobre 2025

## PARTIAMO DA UNA PROGETTAZIONE REALE

«Cari bambini, stamattina ho trovato questa lettera»:

«Cari bambini, sono Alfredo, il curatore del Museo di Storia di Locarno In una vecchia scatola in archivio ho trovato delle fotografie di Locarno tanti anni fa.

Ho bisogno del vostro aiuto per capire di quali luoghi della città si tratta»



## IL PIANO LEZIONE

Riflettiamo: su quale CT ha lavorato questo docente?

Risposte in CHAT

Fasi	Disposizione	Contenuto	Svolgimento	Aiuti
Introduzione	Banchi a isole	Lettura lettera	l bambini ascoltano la lettera che la docente legge e poi mostra	Lettera su A3 alla lavagna
Preparazione attività	Banchi a isole	Suddivisione in gruppi	La maestra apre la lavagna e mostra i nomi che compongono i diversi gruppi. Spiega che ha diviso la classe nei gruppi che erano già stati creati.	l nomi sono scritti per chi non ricorda il suo gruppo
Consegna	Banchi a isole	Informazioni per svolgere l'attività	Tutti gli allievi ricevono un fascicolo nel quale sono presenti le fotografie. Accanto alla fotografia, dopo aver discusso nel gruppo dovranno scrivere la loro ipotesi e spiegare il perché. Lettura gruppi composti dalla docente	Ogni allievo ha il suo fascicolo. Se il gruppo non conosce un luogo può saltarlo (al massimo 3).
Parte pratica	Luogo a scelta in aula e fuori	Lavoro a gruppi	La classe lavora mentre la maestra gira tra i vari gruppi per fornire eventuali aiuti	La maestra può dare degli indizi rispetto ad una visita svolta con la classe nel mese di ottobre.
Messa in comune	Banchi a isola	Condivisone ipotesi gruppi	Guardando una fotografia alla volta i diversi gruppi spiegano la loro ipotesi. Conclusione e rimando al giorno successivo per la continuazione	Chi non ha terminato di completare il fascicolo potrà farlo in seguito.

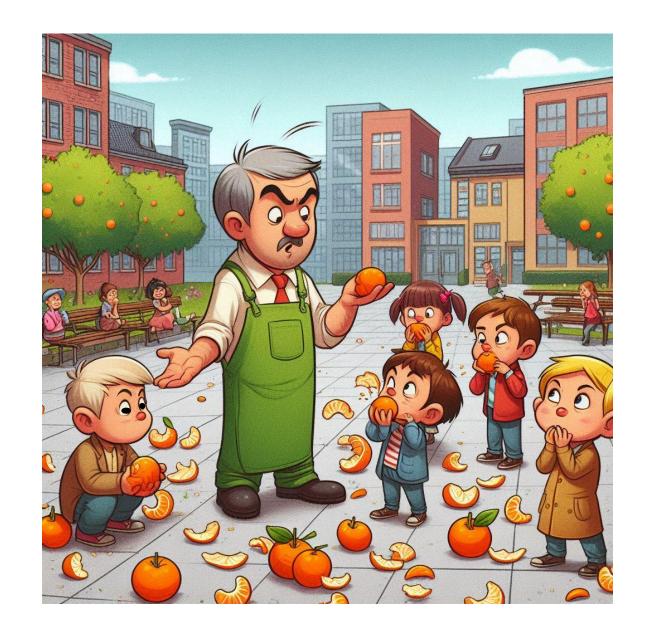
## E SE, PER PROGETTARE, PARTISSIMO DA QUELLE?

Come si inseriscono le competenze trasversali nelle singole attività?

Il custode ci ha ripresi...

## «LE BUCCE NON SI BUTTANO PER TERRA!»

... Ma allora dove le buttiamo?





## SITUAZIONE DI PARTENZA:

Dove buttiamo la buccia dei mandarini o i torsoli di mela? (il custode ci ha ripresi)

→ Discussione in classe

IDEA: Costruiamo un compostaggio !

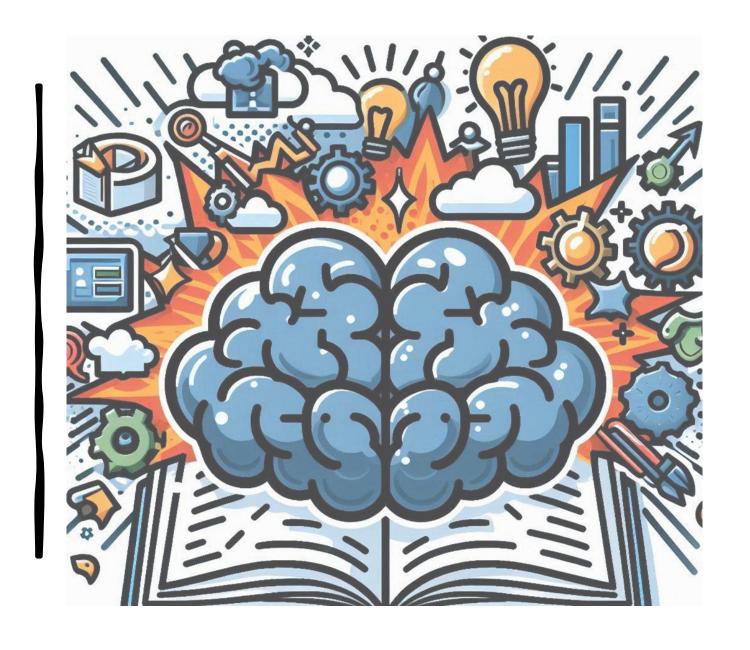
## COME MI AIUTA PDS?

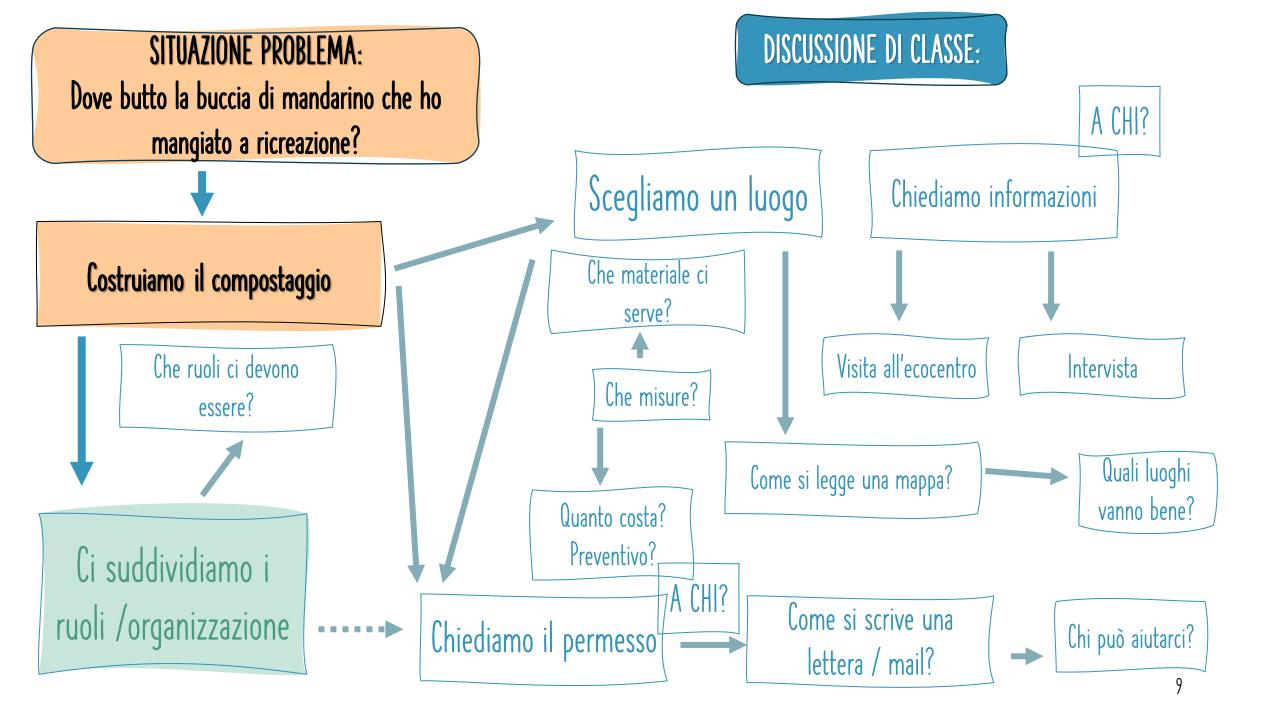
- Per SCEGLIERE quali traguardi voglio raggiungere attraverso la situazione problema
- Per diventare consapevole dei traguardi sui quali sto lavorando con gli allievi e le allieve
- Per accompagnare i bambini a diventare consapevoli rispetto ai loro apprendimenti

«Oggi lavoriamo per... Esercitiamo .... Scopriamo....»

# IN CLASSE, DOPO UN MOMENTO DI BRAINSTORMING ...

È stata creata una raccolta di idee (Brainstorming a gruppi, individuale, collettivo, lavoro specifico, ....)

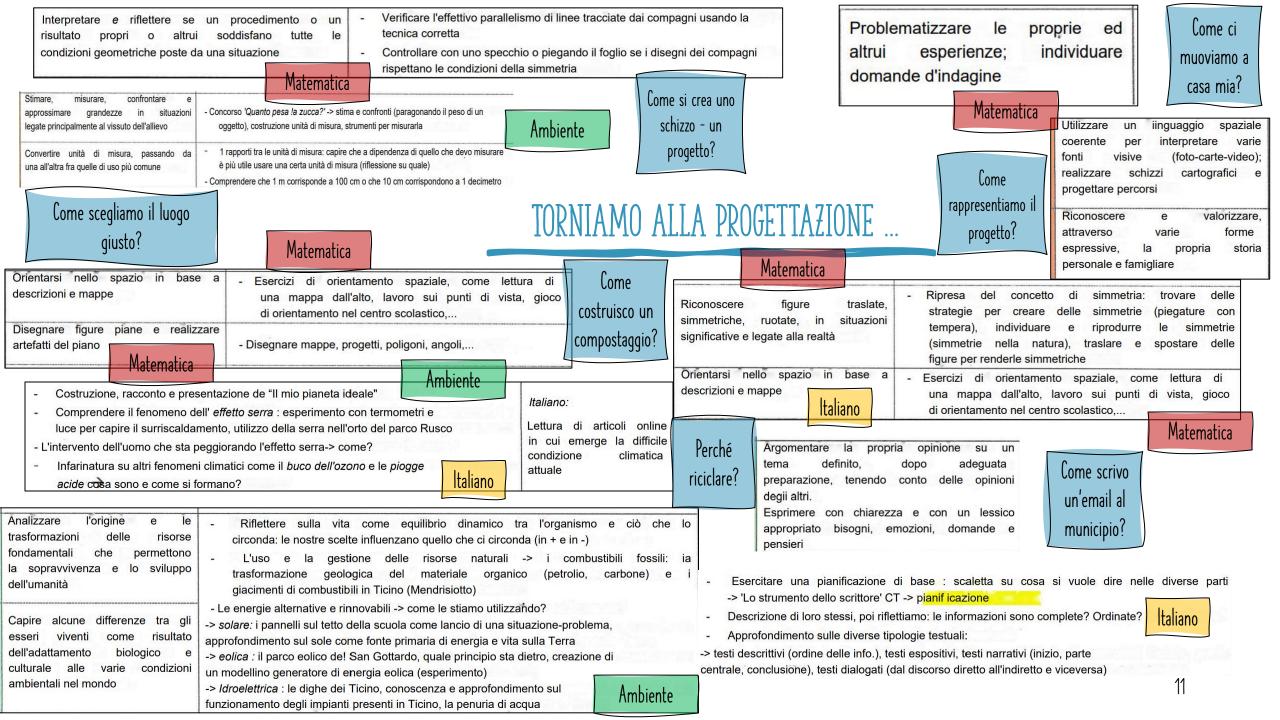




## ESPLORAZIONE DEI TRAGUARDI DEL PDS ...

... E scelta di quelli sui quali voglio lavorare

- Nelle diverse discipline
- In modo interdisciplinare (comprese le materie speciali)



## TORNIAMO ALLA SITUAZIONE PROBLEMA

Mettiamo il focus su «come ci organizziamo»?

Riprendiamo la mappa creata SITUAZIONE PROBLEMA: con gli allievi DISCUSSIONE DI CLASSE: e scegliamo di cosa Dove butto la buccia di mandarino che ho vogliamo occuparci manqiato a ricreazione? Costruiamo il compostaggio Organizzazione dei rifiuti nella scuola elementare di Boscobello Che ruoli ci devono essere? Organizzazione Uso da parte Ci suddividiamo i di classe ruoli /orqanizzazione della popolazione Chiediamo

## PROVO A PROGETTARE CONSIDERANDO...

## COSA?

Scelgo il sapere disciplinare:

LE TIPOLGIE TESTUALI

(Italiano)

## COME?

Progetto l'attività facendo delle **scelte didattiche** a dipendenza dalla CT Focus
sulla quale voglio lavorare

(mappatura di sezione o della classe)

## PERCHÉ?

- ✓ Situazione problema
- → costruiamo un compostaggio.

Fase: definizione dei ruoli

Scelta capoclasse

## CONSIDERO LE CT SUL PDS PERFEZIONATO

**COSA:** scelgo un ambito disciplinare:

Es: italiano - LE TIPOLOGIE TESTUALI

COME: lo sviluppo attraverso le CT, scegliendo un processo chiave;

PERCHÉ: resto nella situazione problema autentica.



Sviluppo personale

#### Definizione

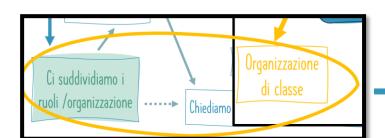
Conoscere sé stessi, avere fiducia in sé e assumersi responsabilità.

#### Significato della competenza

Tutte le dimensioni della vita della scuola (disciplinare, organizzativa, ...) possono contribuire a sviluppare l'identità personale, sociale e culturale dell'allieva o dell'allievo, mettendolo in contatto con universi di conoscenze variati, allargando gli orizzonti, mobilitando le sue facoltà e incitandolo ad assumersi le proprie responsabilità nei vari contesti d'azione, in crescente autonomia.

#### Risorse e dimensioni chiave della competenza

Consapevolezza di sé, autoriflessione, autonomia, fiducia, responsabilità, progettualità, sensibilità al contesto.



Per esempio

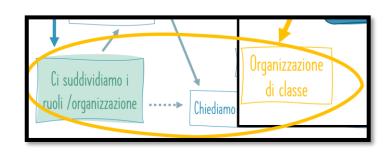
#### ${\bf Manifestazioni\,e\,processi\,chiave}$

#### Interpretazione

- Riconoscere le proprie caratteristiche personali, valoriali e culturali.
- Identificare le proprie potenzialità e i propri limiti
- Cogliere gli scopi dell'azione da perseguire.

#### Autoregolazione

- Controllare i risultati della propria azione, adattandola sulla base dei feedback ricevuti.
- Giudicare la pertinenza e la validità delle scelte da prendere, riconoscendone le conseguenze, reali e potenziali.



## DOMANDA STIMOLO DI PARTENZA

•Perché (NON) sarei un/a buon/a capoprogetto?



## TIPOLOGIE TESTUALI:

## PERCHÉ SAREI UN BUON CAPOPROGETTO PER L'IDEAZIONE DEL COMPOSTAGGIO?

## Sviluppo personale

 Riconoscere le proprie caratteristiche personali

Mi descrivo e identifico delle caratteristiche che mi accomunano / differenziano dai miei compagni di classe

(testo descrittivo)

## Collaborazione

 Attribuire significato ai p.ti di vista differenti gestendo eventuali conflitti

Creo delle domande per i compagni che mi permettano di avere informazioni su «come mi vedono gli altri»

(testo funzionale)

## Comunicazione

 Utilizzare linguaggi adatti alla situazione

Uso il testo su di me per difendere la mia candidatura / o quella di un compagno, in un dibattito di classe

(testo argomentativo – connettivi)

## P. riflessivo e critico

 Distinguere tra fatti ed elementi oggettivi da altri soqqettivi

Leggo un testo descrittivo e provo ad estrapolare gli elementi che caratterizzano una persona provando a suddividerli in categorie.

(testo descrittivo - aggettivi)

## Pensiero creativo

• Formulare piani di azione e strategie di intervento

Descrivo quello che farei se diventassi capo progetto / il mio piano d'intervento.

Creazione di uno slogan di promozione di sé (candidatura)

(testo funzionale - aggettivi - testo poetico / le rime)

## Sit. apprendim.

 Utilizzare strategie di apprendimento già apprese o anche inedite

Creare la propria scheda di sintesi «perché votare me?». Dalla descrizione all'individuazione di punti chiave.

(testo funzionale)

e poi ...Tec. e media (riferimento al modello di analisi PIC RAT)

1

## ESPLICITARE AGLI ALLIEVI / ALLE ALLIEVE

• COSA?

Sapere disciplinare

• COME?

Modalità di lavoro. Perché (CT) ?

• PERCHÉ?

SENSO (a/d)

L'allievo / l'allieva

- è attore /attrice protagonista del suo sapere e non semplice esecutore /esecutrice
- impara ad interrogarsi su quello che gli viene chiesto di svolgere
- È consapevole
- Sceglie, con intenzionalità di investire le sue risorse
- Impara ad autovalutarsi e a chiedere aiuto se sa a cosa sta «puntando»

## COME POSSO DARE UN RISCONTRO AGLI ALLIEVI SUL LORO LAVORO?

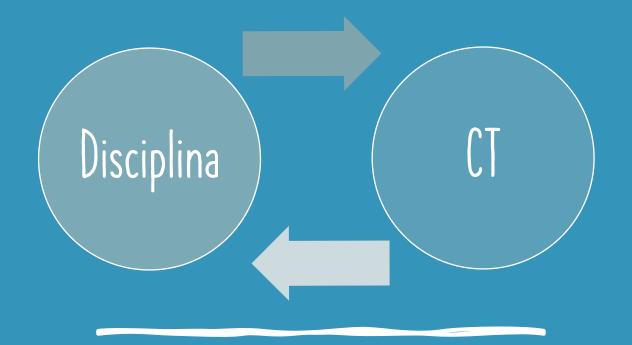
Metariflessioni - Indicatori - Rubriche

Cosa significa progettare scegliendo una ct focus?

« INTENZIONALIZZARE »

Faccio delle scelte CONSAPEVOLI quando progetto

Come faccio a valutare?



## VALUTAZIONE

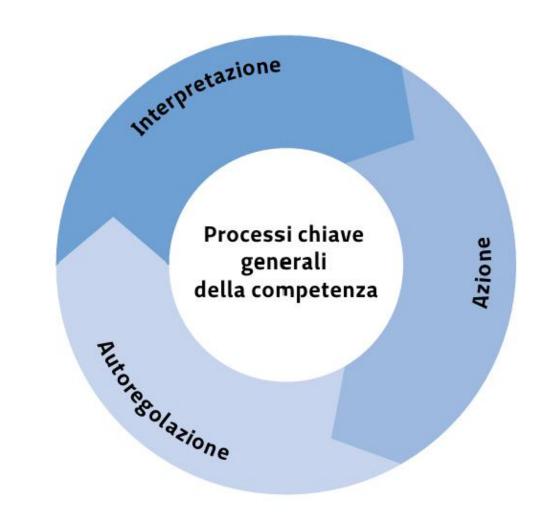
- Quali Risorse ho messo in gioco
- Come ho Interpretato il lavoro sulla CT (cosa mi viene richiesto?)
- Quali aZioni ho fatto
- Come mi Autovaluto?

## META RIFLESSIONE SULLA CT FOCUS CON GLI ALLIEVI

## APPROFONDIRE

- -interpretazione
- -azione
- -autoregolazione

Alternando il focus ...



(PdS - già presenti!)



## SVILUPPO PERSONALE

#### Manifestazioni e processi chiave

#### Interpretazione

- Riconoscere le proprie caratteristiche personali, valoriali e culturali.
- Identificare le proprie potenzialità e i propri limiti.
- Cogliere gli scopi dell'azione da perseguire.

#### Azione

- Formulare piani di azione funzionali agli scopi.
- Realizzare progetti nel rispetto di regole, esigenze, diversità e sentimenti degli altri.
- Confrontare i propri valori e le proprie percezioni con quelle degli altri.
- Spiegare le proprie opinioni e affermare le proprie scelte.

#### Autoregolazione

- Controllare i risultati della propria azione, adattandola sulla base dei feedback ricevuti.
- Giudicare la pertinenza e la validità delle scelte da prendere, riconoscendone le conseguenze, reali e potenziali.

#### Criteri di sviluppo e di apprezzamento della competenza

- Curiosità e apertura rispetto ai vari contesti di esperienza.
- Interesse verso i propri valori di riferimento.
- Rispetto verso i valori degli altri.
- Espressione e gestione delle proprie emozioni, dei propri sentimenti, valori, opinioni, nei vari contesti di interazione.
- Valutazione del proprio potenziale.
- Identificazione di mezzi da mobilitare per il proprio sviluppo personale.
- Motivazione, perseveranza e dinamismo rispetto alle sfide e agli ostacoli.
- Capacità di assumere responsabilità.
- Capacità lavorare in autonomia.
- Capacità di adattarsi in diversi contesti di esperienza (flessibilità).

#### Contesti di esercizio della competenza

- La scoperta di sé, del proprio potenziale e dei punti di miglioramento.
- Educazione emozionale.
- Rispetto delle regole, degli spazi, degli altri, delle differenze ecc.
- Situazioni in cui lo sforzo di riorganizzazione delle proprie capacità sia evidente e necessario (sfide importanti e durature, crescenti responsabilità).
- Contesti che fanno capo allo spirito di iniziativa e di progettualità.



#### Valutazione tra pari

La mappa di sezione, dove emergono i bisogni e le risorse dei bambini e della classe, risulta un elemento importante a cui poi si fa riferimento per la progettazione e per identificare delle competenze trasversali su cui andare a lavorare o su cui contare per sviluppare altre competenze.

Il considerare per esteso ed in maniera più approfondita le manifestazioni più specifiche ci aiuta poi a pensare alle attività più mirate.

Le riflessioni con gli allievi si possono attuare maggiormente nell'attività specifica e nella pratica più che a livello astratto e teorico. Anche l'autoregolazione è più facile a livello di realtà e situazione specifica. Si ritiene importante specificare cosa si vuole osservare e come fin dall'inizio (il processo).

Nella restituzione e nei riscontri, nelle riflessioni e nei feedback specifici il docente ha il ruolo da mediatore.

La valutazione tra pari sembrerebbe l'ultimo punto da inserire. Richiede competenze piuttosto elevate. Sarebbe interessante avere degli esempi concreti anche alla SI.

#### Esercitare le competenze trasversali

Mappare i bisogni e le risorse dei bambini e della classe in termini di caratteristiche personali, sociali, intellettuali e metodologiche.



Permette di identificare le competenze trasversali su cui porre il focus.



Non è la scelta dell'attività didattica a determinare le competenze trasversali da sviluppare, ma sono i bisogni e le risorse individuali e del gruppo a definire le priorità su cui dover lavorare in termini di competenze trasversali.

#### Esercitare le competenze trasversali

Porre un focus intenzionale su una competenza trasversale tra le diverse potenzialmente coinvolte in un'attività o lezione.



Permette di focalizzare il lavoro su un particolare aspetto trasversale.

Spesso prima si pensa all'attività e poi si riconoscono possibili riferimenti formali alle competenze trasversali. La competenza trasversale non va considerata come un orpello da inserire o aggiungere ad una progettazione per renderla più ricca e interessante, ma come un focus privilegiato definito a priori da perseguire concretamente con le stesse energie destinate ad un traguardo disciplinare.

#### Esercitare le competenze trasversali

Considerare tutte le **sfaccettature** delle competenze trasversali, ossia gli aspetti specifici che la definiscono.



Permette di considerare per esteso e in maniera approfondita le competenze trasversali.



Talvolta le competenze trasversali vengono ridotte a manifestazioni superficiali. Ad esempio la «collaborazione» non è solo capacità di "lavorare" con qualcuno; bensì anche ascolto, accettazione delle idee altrui senza giudizio, condivisione di spazi e materiali, la tolleranza, il rispetto,...

#### Esercitare le competenze trasversali

Dedicare regolarmente dei momenti per restituire esplicitamente agli allievi e alle allieve dei riscontri sulle competenze trasversali e attivare in maniera specifica la classe in termini di valutazione tra pari e autovalutazione.



Riflettere attivamente con gli allievi e le allieve sulle diverse competenze trasversali osservate in classe per creare consapevolezza del livello di competenza espresso in quel momento dal singolo e dal gruppo classe e dare un senso ai successivi passi da intraprendere.



La competenza trasversale non si sviluppa solo *en passant*, in maniera implicita o attraverso la mera compilazione di griglie, ma implica momenti di riflessione e di feedback specifici

La valutazione tra pari rispetto alle CT richiede competenze elevate. Necessità di avere degli esempi.



## Momenti di restituzione agli allievi

Osservare, identificare, mappare i bisogni del singolo e del gruppo così come osservare e individuare lo sviluppo delle competenze trasversali, personalmente è qualcosa che è sempre stato fatto e che si riesce a svolgere anche se si è da soli in classe senza altre figure adulte di riferimento.

La restituzione al singolo allievo o a piccoli gruppi di dove si situa o si situano rispetto alla competenza trasversale, trovo sia spesso difficile da praticare in una sezione di SI con la presenza dei diversi livelli e la richiesta di attenzione e di presenza attiva della titolare. L'anno scorso ho potuto svolgere un bel lavoro sulla creazione di una rubrica autovalutativa con momenti di confronto individuale o fra pari, ma grazie alla presenza della docente d'appoggio in sezione. Vorrei sapere dalle colleghe le loro modalità per svolgere questi momenti.



#### Esplicitare la competenza

Condivido l'importanza di chiarire il senso delle attività proposte agli allievi e trovo che faciliti l'apprendimento.

Trovo però complesso alla SI esplicitare concretamente alcune competenze trasversali. Si può comunque parlare dei processi messi in atto in una data attività legata alla competenza, senza per forza nominarla esplicitamente.



Come può il docente restituire esplicitamente agli allievi e alle allieve dei riscontri sulle CT? Complesso alla SI

### Esercitare le competenze trasversali

Dedicare regolarmente dei momenti per restituire esplicitamente agli allievi e alle allieve dei riscontri sulle competenze trasversali e attivare in maniera specifica la classe in termini di valutazione tra pari e autovalutazione.



Riflettere attivamente con gli allievi e le allieve sulle diverse competenze trasversali osservate in classe per creare consapevolezza del livello di competenza espresso in quel momento dal singolo e dal gruppo classe e dare un senso ai successivi passi da intraprendere.



La competenza trasversale non si sviluppa solo *en passant*, in maniera implicita o attraverso la mera compilazione di griglie, ma implica momenti di riflessione e di feedback specifici



#### Idee

Prima o dopo l'attività avere dei momenti con gli allievi dove:

- esplicitare la competenza trasversale che è stata attivata, sottolineando nel lavoro come si manifestata
- · spiegare le ragioni di questa scelta
- riflettere con i bambini sul perché è importante allenare una determinata competenza trasversale (mostrare l'utilità)

L'allievo in qualsiasi momento del lavoro deve sapere perché sta facendo una tal cosa → coinvolgimento e senso.

#### Attivare gli allievi:

- scambio tra pari
- colloqui individuali con allievi
- autovalutazione
- discussioni e condivisione a grande gruppo.

Dove mi trovo rispetto alla competenza: cosa è successo? Cosa ha funzionato? Cosa potremmo migliorare? In che modo ho contribuito io?

Versione 4.2025

#### Fissare le riflessioni con strumenti quali:

- Poster memoria (con richiami visivi, verbali iconici/pittogrammi)
- Striscia auto-valutativa iconica/grafica
- Filo identitario/ Stella di senso

## Esercitare la competenza trasversale focus in tutte e tre le strutture RIZA.

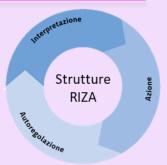
Ho sentito parlare del modello/approccio RIZA per la primissima volta nei video formativi dello scorso anno quindi per me è un argomento nuovo; nel frattempo mi sono documentata ma sento di aver bisogno di un approfodimento visto che è, concedetemi il termine, "il collante" di tutto il Piano di studio, della didattica per competenze e delle competenze trasversali.



Come può il docente far esercitare in classe le manifestazioni specifiche della competenza focus, riguardanti sia i processi di interpretazione, sia quelli di azione, ma anche quelli di autoregolazione?

### Esercitare le competenze trasversali

Esercitare la competenza trasversale focus in tutte e tre le strutture RIZA.





Permette di consolidare ed estendere il livello di padronanza della competenza trasversale.

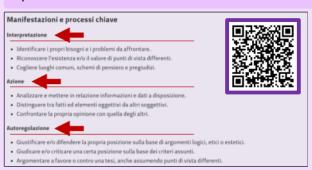


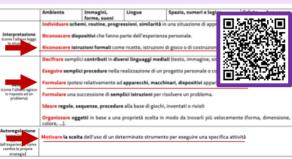
Sovente si considerano esclusivamente i processi legati all'azione e si dimenticano i processi di interpretazione e di autoregolazione (capacità metariflessive). Questo conduce a un livello di padronanza della competenza trasversale solo parziale.



Idee

Ogni competenza trasversale ha delle manifestazioni specifiche suddivise nelle tre strutture RIZA:





Per la competenza trasversale focus individuata esercita in classe le manifestazioni specifiche che riguardano sia i processi di interpretazione sia quelli di autoregolazione, oltre naturalmente a quelli d'azione.

Scuola dell'infanzia

Scuola

elementare

### Momenti informativi: settembre - ottobre

Come leggere e interpretare le diverse dimensioni delle carte della progettazione didattica? Desideri un aiuto?

- Differenziare con l'universal desing for lear- ◊
   ning (UDL) | 15 settembre 2025 | 17:15—
   18:30 | Online
- Formazione generale | 1. ottobre 2025 | 13:30—16:30 | S. Antonino
- Competenze trasversali | 7 ottobre 2025 | 17:00—18:30 | Online
- Differenziazione attraverso la pedagogia
   per progetti | 20 ottobre 2025 | 17:00—
   18:30 | Minusio SI, aula magna

Valutazione | 23 e 27 ottobre 2025 17:00—18:30 | Tenero, aula magna

Nuclei fondanti | 29 ottobre 2025 | 13:30 - 17:00 | Tenero, aula magna



